

Трудоустройство выпускников ВУЗов.

Найти работу сразу после окончания университета удастся не всем дипломированным специалистам. Работодатель чаще всего заинтересован в найме сотрудника с опытом работы. В этом случае вчерашним выпускникам приходит на помощь государство, реализуя программы «С дипломом в село», «Молодежная практика» и «Молодежный кадровый резерв».

Программа «Молодежная практика» для выпускников ВУЗов

Молодежная практика организуется для выпускников организаций образования с целью получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности).

Молодежная практика предназначена специально для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение 3 лет, и не старше двадцати девяти лет.

Молодежная практика организуется на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Молодежная практика проводится вне постоянных рабочих мест и вне вакансий на постоянные рабочие места. Такие рабочие места не могут создаваться на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Количество рабочих мест по молодежной практике может быть не ограничено.

Работа по молодежной практике носит временный характер.

Продолжительность молодежной практики составляет не более 6 месяцев.

Размер заработной платы по молодежной практике в месяц из республиканского или местного бюджетов составляет 25 месячных расчетных показателей.

Для участия в программе выпускнику необходимо:

1. Обратиться в Центр занятости при акимате своего города или района.
2. Зарегистрироваться в качестве безработного (возраст не старше 29 лет).
3. Подать документы:
 - копия документа, удостоверяющего личность;
 - копия трудовой книжки (при наличии);

- копия документа, подтверждающего наличие технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования.

Кроме этого, в рамках реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы формируется база учебных заведений профессионального образования и создан портал «Электронная биржа труда».

«С дипломом – в село»

Для студентов, окончивших ВУЗ по специальностям:

- образование;
- здравоохранение;
- социальное обеспечение;
- культура и спорт; ветеринария, государство предлагает работу в сельской местности с соответствующей социальной поддержкой. Социальная поддержка молодых специалистов включает:
- предоставление выплаты единовременного подъемного пособия в размере 100 МРП;
- выдачу бюджетного кредита для приобретения и строительства жилья сроком на 15 лет, со ставкой вознаграждения в размере 0,01% в размере 1500 МРП;
- повышение должностного оклада не менее чем на 25% от тарифных ставок (в городских населенных пунктах) специалистам учреждений социальной сферы, расположенных в сельских населенных пунктах.

Для участия в программе необходимо:

- самостоятельно найти работу в выбранном вами населенном пункте (сельская школа, больница, Дом культуры, спорткомплексы и др.);
- при приеме на работу кандидат подает заявление на участие в программе в районную комиссию;
- при отсутствии возможности самостоятельного поиска работы вы можете обратиться в Министерство сельского хозяйства РК или к ответственным работникам в регионах;
- данные о потребностях кадров в регионах размещены на сайтах управлений областных акиматов.

Необходимые документы:

При получении подъемного пособия:

- заявление;
- копия удостоверения личности;
- копия документа об образовании (диплом);
- копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по новому месту работы; сведения о предыдущем месте прописки из миграционной службы.

Для получения бюджетного кредита на приобретение жилья дополнительно представляются:

- акт оценки приобретаемого недвижимого имущества;
- копия свидетельства о браке (при наличии);
- справка об отсутствии (наличии) недвижимого имущества у специалиста, его(ее) супруги(а) и детей в данном сельском населенном пункте.

Для получения бюджетного кредита на строительство жилья дополнительно представляются:

- акт на право пользования земельным участком, предоставленным на строительство жилья на имя специалиста;
- акт оценки залогового имущества;
- договор страхования залогового имущества;
- письменное согласие на софинансирование части строительства жилья, превышающей размер выдаваемого кредита;
- копия свидетельства о браке (при наличии);
- Для установления подлинности вместе с копиями документов также представляются их оригиналы. Прочие документы, отличные от перечисленных выше, требовать у кандидата не имеют права.

Программа «Молодежный кадровый резерв»

При поддержке Министерства образования и науки РК и НДП «Нур Отан» реализован проект «Молодежный кадровый резерв», направленный на выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых талантливых, активных казахстанцев.

Реализация проекта предполагает выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых специалистов и включения в социальнозначимую деятельность по трем направлениям:

1. Государственная служба.
2. Бизнес-сообщество.
3. Общественно-политическая деятельность.

Отборочный тур проходит в несколько этапов:

- Заполнение анкеты на официальном сайте проекта, оценка анкеты по формальным критериям (возраст, образование, место работы, профессиональные навыки, оценка интеллектуального потенциала, эмоционального интеллекта, написание эссе и др.). По результатам первоначального отбора к следующему этапу будут допущены 300 конкурсантов.
- Тестирование на логику, знание государственного языка и определения психологической картины участника проекта (график и место проведения тестирования будут определены после объявления результатов 300 конкурсантов, прошедших во 2 этап отбора).
- Собеседование на оценку компетенций определит лучших участников проекта (по 2 конкурсанта с каждого региона). Интервью будет проводиться в регионах республики членами Дирекции, региональными координаторами, экспертами от Ассоциации «Болашак» и представителями НДП «Нур Отан».

Далее, конкурсанты проходят обучающие модули, включающие лекции, семинары, тренинги, мастерклассы, ассесмент (оценка профессиональных компетенций) с приглашением ведущих отечественных и зарубежных специалистов, а также стажировку в государственных и негосударственных структурах.

По итогам проекта конкурсанты, набравшие наивысший рейтинг, получают сертификат и будут зачислены в кадровый резерв, что является рекомендацией к рассмотрению продвижения резервиста для занятия более высокой должности при поступлении на государственную службу, сферу бизнеса и общественной деятельности.